

Qui dit employeur de choix dit D.L.G.L. Ltée

Article mis en ligne le 26 avril 2008 à 5:59

Soyez le premier à commenter cet article

C'est avec fierté que cette entreprise de Blainville fait jaser toute la province du Québec. Membre du Club Platine dans le cadre du concours des 50 sociétés les mieux gérées au Canada dont elle est lauréate pendant plus de six années consécutives, D.L.G.L. détient le prix du meilleur employeur au Québec à chaque année depuis 2002, et remporte en 2005, le prix Panthéon permanent. De plus en 2003, elle gagne le prix ISO-familles décerné par le Conseil du statut de la femme.

Spécialisée dans la conception, l'implantation et le support complet de systèmes avancés, conviviaux et intégrés de gestion des ressources humaines, de la paie, du cycle du temps, des régimes de retraite et du recrutement en ligne, conçus pour la grande et très grande organisation, D.L.G.L. utilise les meilleurs outils standardisés par le marché et continue de privilégier la qualité plutôt que le volume.

Il n'y a rien de secret dans son succès. Depuis sa création, D.L.G.L. se distingue par sa culture et ses valeurs. C'est en 1980 que les fondateurs de D.L.G.L. Jacques Guénette et Claude Lalonde, décidaient de faire autrement en basant leur entreprise sur la qualité de vie pour tous : employés, clients, fournisseurs et actionnaires. Une approche différente de la gestion des ressources humaines qui porte fruit - une approche présumant la compétence et l'intégrité du personnel et des fournisseurs. Cette culture, c'est ce qu'il y a de plus précieux pour les employés de D.L.G.L. Jacques Guénette mise sur ses effectifs et il s'en occupe personnellement, « C'est ma tâche la plus importante. ». Il embauche lui-même ses employés, selon des critères inusités dont la disposition au bonheur, l'équilibre (« je ne veux pas de super-achiever », l'intelligence et l'enthousiasme. « Ce sont des qualités innées. Le reste, ça s'apprend ».

Chez D.L.G.L., les employés sont gâtés. L'entreprise offre à ceux-ci un environnement de travail accueillant, des installations sportives favorisant la santé et le bien-être, des horaires de travail flexibles, des activités sociales pour les employés ainsi que les membres de leur famille. Les employés gèrent eux-mêmes leurs vacances et leurs congés. Ce ne sont que quelques exemples qui font partie des initiatives de la direction pour assurer le bien-être des employés. La réussite, c'est un travail d'équipe. « Le fait de bien traiter les employés réduit notre taux de roulement qui est à zéro. Avoir de bonnes ressources nous permet de créer des produits de qualité, de bien nous occuper de nos clients et finalement, d'avoir une entreprise qui fonctionne bien » dit M. Guénette.

Et cette recette d'employeur de choix se mijote depuis 1980. Qui peut en dire autant?



Jacques Guénette, un des deux fondateurs de D.L.G.L. Ltée. (Photo: Courtoisie)