

L'actualité.5

COURRIER DES LECTEURS

INFO-ABONNEMENT

ARCHIVES

LE PROGRAMME
PÉDAGOGIQUE

NOS SITES PRÉFÉRÉS

NOS AUTEURS

DANS LE PROCHAIN
NUMÉRO

PUBLICITÉ

Travail + famille: des employeurs innovent

La conciliation travail-famille, ce n'est pas qu'une formule de sociologues. C'est l'essentiel de la vie de millions de Québécois, petits et grands.

De plus en plus d'employeurs comprennent que des membres de leur personnel sont aussi des parents. Et s'efforcent de leur donner un coup de pouce. Le concours ISO familles, organisé conjointement par le Conseil du statut de la femme, le Conseil de la famille et de l'enfance, le Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre, le ministère du Travail ainsi que le ministère de la Famille et de l'Enfance, veut souligner leurs efforts.

Des dizaines d'organisations privées ou publiques ont soumis leur candidature. *L'actualité*, pour une deuxième année consécutive, présente les bonnes idées des gagnantes. Histoire de faire germer ailleurs de nouvelles initiatives. Campagne électorale ou pas....



Du cœur aux Postes

Quand la maladie frappe un proche, difficile de donner un bon rendement au boulot. À la **Société canadienne des postes**, on l'a compris.

Faire ses classes avec bébé

Pendant que papa-maman bûchent à l'université, bébé s'amuse au **Baluchon**, la seule halte-garderie universitaire réservée aux enfants des étudiants.

Partis pour la famille!

Deux grossesses simultanées ont provoqué une petite révolution parmi les 17 employés du **Conseil régional de développement de l'Abitibi**. Et un heureux dénouement!

Maternité bien ordonnée...

Lorsqu'une de ses cinq employées a accouché, le **Regroupement Naissance-Renaissance** a remué ciel et terre pour lui offrir un congé digne de ce nom. Et a donné l'exemple à ses 35 organismes membres.

Libérés des emplettes!

À l'**hôtel Novotel** du centre-ville de Montréal, une employée va chez le cordonnier et le nettoyeur pour ses collègues. Elle s'occupe même de leur réserver une voiture pour la fin de semaine!

À chacun son horaire

IMS Health Canada, spécialisée dans les statistiques pharmaceutiques, a bien su calculer: ses mesures profamille font grimper la productivité!



Ce soir on sort... au bureau!

Cinéma maison, canapés moelleux, billard: les bureaux de **DLGL** sont si accueillants que les employés y reviennent le soir et la fin de semaine!

L'école de la vie

L'**Université Concordia** offre déjà un généreux congé parental à ses employés. Dès l'an prochain, il passera de 30 semaines à un an, et... à 93% du salaire!

La famille en coop

La garderie **Le Bilboquet** a compris le sens du mot coopération. Adaptation et temps partiel sont les mots clés de son succès.

Le bonheur, c'est rentable

À la **Régie des rentes du Québec**, l'horaire flexible est offert aux employés depuis 25 ans!

Labo, boulot, marmots

Cours de yoga, salon de coiffure, produits pharmaceutiques à prix réduit: **Bristol-Myers Squibb** ne lésine pas sur le bien-être de ses employés. Une façon de s'assurer de leur fidélité.



Des berceaux et de la techno

À eux seuls, les 58 employés de **TeraXion** auront bientôt 60 enfants! Une richesse que font fructifier les quatre patrons de l'entreprise, eux-mêmes pères de neuf marmots...